

# **Information der betroffenen Personen - digitale Bewerbungen - bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO i.V.m. § 11 LDSG-RP)**

## **Verantwortlicher:**

Verbandsgemeinde Otterbach-Otterberg, Hauptstraße 27, 67697 Otterberg (Deutschland)  
06301-607-0, postfach@otterbach-otterberg.de, otterbach-otterberg.de

## **Gesetzlicher Vertreter:**

Bürgermeister Harald Westrich, Tel: 06301-607-0, E-Mail: postfach@otterbach-otterberg.de

## **Datenschutzbeauftragter:**

Sabine Schröck, Tel: 06301-607-0, E-Mail: datenschutz@otterbach-otterberg.de

## **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigt. Mit der Einreichung Ihrer Bewerberdaten willigen Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Artikel 6 Absatz 1 a) DSGVO in Verbindung mit § 20 Absatz 1 LDSG Rheinland-Pfalz ein.

### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Artikel 6 Absatz 1 a) DSGVO in Verbindung mit § 20 Absatz 1 LDSG Rheinland-Pfalz

### **Kategorien von Empfängern:**

Bürgermeister (und Vorzimmer)  
Ortsbürgermeister bzw. Stadtbürgermeister (und im Vertretungsfall der Orts- bzw. Stadtbeigeordnete)  
Personalabteilung  
Personalrat

### **Auftragnehmer (Auftragsverarbeiter):**

DVZ Datenverarbeitungszentrum Mecklenburg-Vorpommern GmbH (Schwerin)

**Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

**Zusätzliche Informationspflichten:****Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten, sobald sie für die oben genannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind und sofern der Löschung nicht gesetzliche Aufbewahrungspflichten entgegenstehen. Die gesetzliche Aufbewahrungspflicht beträgt in der Regel 10 Jahre.

**Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. § 12 LDSG-RP) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

**Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

**Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

**Folgen der Nichtbereitstellung:**

Um am Bewerbungsverfahren teilzunehmen sind Sie verpflichtet, Ihre Daten anzugeben. Wir benötigen Ihre Daten zur Auswahl von Bewerbenden für die Stellenbesetzung. Wenn Sie die erforderlichen Daten nicht angeben, kann Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden.

**Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.